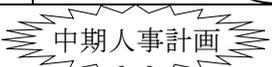


宛先 五月女グループ全社員 各位	回答 必要 不要	期限 —	所属長印
件名 「SOGIE」「LGBTQ+」に関する基本方針の制定について	発信者 人 事 部 部 長 末次 秀行		
	照会先 人事部 労務課 課 長 藤沼 友香		

標題の件、当グループは既に「SDGsの取り組み宣言」(総務-23-001:2023年10月13日発信)をしています。本件は新たに「5:ジェンダー平等を実現しよう」「10:人や国の不平等をなくそう」に該当する「SOGIE」「LGBTQ+」に関する基本方針を制定するものです。

記



1. 基本方針

五月女グループは、元気を創造する志高き「SG パーソン」が働く職場において、多様な人材がお互いの個性を認め合う魅力あるダイバーシティ環境を築き上げるため、「SOGIE」(性的指向・性自認・性表現)、「LGBTQ+」の多様性と権利を認識し、偏見と差別をなくすための啓発活動を推進します。

代表取締役社長 五月女 善雄

2. 「SOGIE(ソジー)」とは?

「SOGIE」=「SOGI(ソジ)」(Sexual Orientation and Gender Identity) + Gender Expression の略

SO	性的指向	どの性別を好きになるか	} 全ての人々が持つ「属性」を表す言葉
GI	性自認	自分がどの性別だと認識しているか	
GE	性表現	服装やしぐさ、言葉遣いなど自分を表現する際の性別は何か	

3. 「LGBTQ+」とは?

Lesbian	レズビアン	女性で、女性を好きになる
Gay	ゲイ	男性で、男性を好きになる
Bisexual	バイセクシュアル	男女ともに好きになる
Transgender	トランスジェンダー	心と体(出生時の戸籍上の性別)が違う
Questioning	クエスチョニング	性的指向や性自認を決められない、決めたくない
Queer	クイア	LGBTを含むセクシュアルマイノリティ(性的少数者)全般
+	プラス	セクシュアルマイノリティ(性的少数者)のあらゆる性のあり方を包括した表現

4. 「SOGIE」と「LGBTQ+」の関係性

「SOGIE」(全ての人々が持つ「属性」)は、「LGBTQ+」を包括する概念であり、「LGBTQ+」は、「SOGIE」(全ての人々が持つ「属性」)の要素の組み合わせの一部の総称

5. 「SG パーソン」の姿勢と行動

私たち「SG パーソン」は、「全ての人々がそれぞれの SOGIE を持っている」という考え方にに基づき、「LGBTQ+」(セクシュアルマイノリティ(性的少数者)) 対 「LGBTQ+以外」(セクシュアルマジョリティ(性的多数者))という二区分に陥るのではなく、“その人らしい性のありよう”を当たり前で尊重し合う環境を醸成しましょう!

6. 今後の取り組み

- (1)社内研修
 - 全「SG パーソン」に対して、「動画研修」を予定しています
- (2)相談窓口
 - 「SG パーソン」 および 同居・単身赴任者の家族がいつでも無料で利用できる「ココロの相談窓口」を活用ください
- (3)社外告知
 - 「自社ホームページ」「就活情報サイト」等に掲載します

以上